

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่  
เลขที่ ๑๗๐๖  
วันที่ ๑๙ ก.ค. ๒๕๖๐  
เวลา .....



ที่ นท ๐๘๐๙.๒/๒๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต.

กรมการสื่อสารมวลชน ถนน...

สำนักงานห้องอินจังหวัดเชียงใหม่

๒ กกรกฏาคม ๒๕๖๐

เลขที่ ๔๗๐๐

เรื่อง แนวทางการรักษาการในตำแหน่งบริหารเกินกว่า ๑๕๐ วัน กรณีได้รับผลกระทบตามคำสั่ง ศสช. ที่ ๔/๖๖๐๐๐๑ วันที่ ๑๙ ก.ค. ๒๕๖๐

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

เวลา .....

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการหรือหนังสือส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ ๐๘๐๙.๒/๒๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๙

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ ๐๘๐๙.๒/๒๑๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. แจ้งแนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่ กรณีปรับปรุงตำแหน่งบริหารให้เป็นระดับที่สูงขึ้น ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมรักษาการในตำแหน่งไปพลางก่อน มีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๑๕๐ วัน เพื่อบริบัติหน้าที่ในระหว่างการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง ทั้งนี้ ให้ผู้รักษาการพ้นจากตำแหน่งเมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก หรือไม่อาจแต่งตั้งผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๑๕๐ วัน ไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม โดยให้ยกผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง หากไม่มีตำแหน่งว่าง ก็ให้กำหนดตำแหน่งรองรับเฉพาะราย ทั้งนี้ ในระหว่างการรักษาการในตำแหน่งให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งในอัตราเงินประจำระดับเดิม หากพ้นกำหนดตกให้ด้วยเงินประจำตำแหน่งในอัตราเงินประจำตำแหน่งตั้งกล่าว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นว่า โดยผลของคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการส่งเสริมฯ ที่ ๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นเหตุให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการสอบคัดเลือก และคัดเลือกตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ได้ภายใน ๑๕๐ วัน จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสูงขึ้น และได้ดำเนินการคัดเลือกแล้ว แต่ไม่อาจสรรหาได้ภายในกำหนด ๑๕๐ วัน เนื่องจากผลของคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการส่งเสริมฯ ที่ ๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ กรณีดังกล่าวให้ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมยังคงรักษาการในตำแหน่งนั้นไปพลางก่อน และให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิมจนกว่าจะมีผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเรียบร้อยแล้ว

อนึ่ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและมีได้ดำเนินการสรรหาก่อนคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการส่งเสริมฯ ที่ ๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับ ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมไม่สามารถรักษาการในตำแหน่งที่ได้ปรับปรุงสูงขึ้น และไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามมาตรการนี้ต่ออย่างใด

/ และขอให้ ...

และขอให้จังหวัดกำชับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดีอีกด้วยตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ด่วนมากที่ นท ๐๘๐๙.๒/๑ ๑๐๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายดุษฎี สุวัฒนาภรณ์)  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อปด.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๘๐๐๐ ต่อ ๔๒๔